

Proposta d'aprovació de les bases que han de regir el procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball, de personal laboral temporal, en la categoria de Monitor esportiu de campus d'estiu, adscrits a l'empresa pública Tortosasport, SL.

Antecedents

- 1.- Vista la potencial demanda rebuda per part d'usuaris que sol·liciten la seva inscripció al programa d'activitats esportives municipals, i en especial les relacionades amb la campanya d'estiu.
- 2.- Vista la necessitat de disposar de personal suficient per a atendre aquest programa d'activitats esportives municipals.
- 3.- Vista la normativa establerta per part de l'administració competent referent als requisits de les persones que realitzin activitats de lleure, recreatives i esportives en menors de 18 anys, així com els ratis que s'estableixen.
- 4.- Vistes les bases elaborades per part del personal tècnic de Tortosasports.

En virtut de tot això, i en virtut de les facultats que m'han estat concedides, prenc el següent

ACORD,

Primer.- Aprovar les bases reguladores, genèriques i específiques, per a la creació d'una bossa de treball de personal laboral temporal, a temps parcial, en la categoria de monitor esportiu de campus d'estiu, amb el següent contingut:

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL, EN LA CATEGORIA DE MONITOR ESPORTIU DE CAMPUS D'ESTIU, ADSCRITS A L'EMPRESA PÚBLICA TORTOSASPORT, SL.

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de les bases la regulació del procés de creació d'una borsa de treball, com a personal laboral temporal, a temps parcial o complet, segons necessitats, de monitor esportiu de campus d'estiu, adscrits a l'empresa pública TORTOSASPORT, SL., destinats a reforçar l'equip humà que ha de desenvolupar la prestació de serveis oferts en el marc de les activitats esportives d'estiu.

El procés de selecció es realitzarà pel sistema de concurs oposició lliure.

SEGONA.- TIPUS DE RELACIÓ CONTRACTUAL I JORNADA LABORAL

La/es persona/es seleccionada/es serà/n contractada/des sota la modalitat de contracte laboral a temps parcial o a temps complert, amb jornada setmanal variable, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.

El calendari laboral previst serà el següent:

De manera general, horaris de treball de dilluns a divendres, entre les 08'00 i les 14'00 hores, en el període comprés entre la última setmana del mes de juny i la primera quinzena del mes d'agost, segons sigui l'oferta i la necessitat de la demanda. La durada definitiva es determinarà al contracte de treball establert entre les parts.

Les hores setmanals que no es facin passaran a formar part d'una borsa d'hores per cobrir necessitats del servei.

Aquest calendari laboral previst, podrà modificar-se per necessitats del servei.

TERCERA.- CONDICIONS I REQUISITS GENERALS I PARTICULARS QUE HAN DE REUNIR LES PERSONES ASPIRANTS

Per ser admès/a i, en el seu cas, prendre part en la convocatòria, les persones aspirants han de reunir, amb anterioritat a l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits generals:

- a) Ser ciutadà/na espanyol/a, d'acord amb les lleis vigents, o nacionals de qualsevol altres Estats membres de la Unió Europea, restant exclosa, en tot cas, l'accés d'aquests últims a aquelles places o càrrecs que impliquin exercici d'autoritat. En idèntiques condicions poden accedir a la funció pública els ciutadans dels estats els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en que aquesta es troba definida en els tractats de la UE. Els estrangers podran accedir als llocs de treball reservats al personal laboral en el marc de la Llei d'estrangeria i d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. En tot el que no estigui previst en aquestes bases s'aplicarà el que disposa el RD 543/2001, de 18 de maig sobre accés al treball públic de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics de nacionals d'altres estats als quals és d'aplicació el dret a la lliure circulació de treballadors o altra normativa vigent d'aplicació.
- b) Haver complert 16 anys d'edat i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) No patir cap malaltia o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions.
- d) No haver estat separat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat/da, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat acomiadat disciplinàriament a l'àmbit del sector públic.

- e) No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
- f) Les persones aspirants hauran d'acreditar, dins del termini de presentació de sol·licituds, estar en possessió del certificat de la Junta Permanent de Català o equivalent corresponent al nivell que es detalla a l'Annex de requisits particulars de la convocatòria. En cas que no es compti amb el certificat esmentat caldrà realitzar la corresponent prova de coneixements de català.
- g) Disposar del certificat oficial que acrediti que no consten dades penals del candidat al Registre Central de Delinqüents sexuals del Ministeri de Justícia.

A més de tots i cadascun dels requisits generals, les persones aspirants hauran de complir els requisits que s'especifiquen detallats a l'annex II.

Tots els requisits establerts, tant els generals com els particulars, s'hauran de complir i acreditar dins del termini de presentació de sol·licituds, i s'hauran de mantenir en qualsevol cas fins a la contractació.

QUARTA.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les instàncies sol·licitant prendre part en el procés de selecció es dirigiran al President del Consell d'Administració de Tortosasport, SL, i es presentaran per via telemàtica al correu electrònic de l'empresa (esports@tortosa.cat).

El termini per a la presentació de sol·licituds començarà l'endemà de la publicació al tauler d'anuncis de Tortosasport, SL i a les webs municipals de Tortosasport i de l'Ajuntament de Tortosa i finalitzarà als 10 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la seva publicació.

Les persones aspirants adjuntaran a la sol·licitud la documentació següent:

1. Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat o del passaport.
2. Fotocòpia del Número d'afiliació a la Seguretat Social (NASS).
3. Fotocòpia de la titulació mínima exigida (veure annex II)
4. Currículum vitae.
5. Certificat d'inexistència de dades penals al Registre Central de Delinqüents sexuals del Ministeri de Justícia.
6. Fotocòpia de la documentació que acrediti estar en possessió de la titulació que exigeixi de la realització de l'exercici sobre coneixement de la llengua catalana.
7. Fotocòpia compulsada dels mèrits que s'al·leguin per tal de ser valorats.

Aquesta documentació, anticipada en forma telemàtica, s'haurà de presentar en format original o compulsada, en el dia de realització de la primera de les proves que formaran part del procés selectiu, per tal de validar i justificar la documentació inicialment entregada.

Per acreditar l'experiència professional a l'administració pública s'haurà d'aportar un certificat de serveis prestats i/o informes d'avaluació o similars.

Per acreditar l'experiència professional al sector privat s'haurà d'aportar un informe de la vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social que s'ha d'acompanyar, a més a més, de contractes de treball, fulls de nòmina o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.

En els certificats o títols dels cursos de formació haurà de constar el nombre d'hores. En el cas que no constin el nombre d'hores es consideraran com a cursos de durada inferior a 20 hores i no seran valorats pel tribunal.

CINQUENA.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el president del Consell d'Administració de Tortosasport, SL, en el termini màxim de cinc dies hàbils, dictarà resolució declarant aprovada la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses. La mateixa resolució contindrà una relació de les persones aspirants que han de realitzar les proves de coneixements de la llengua catalana; el lloc, data i hora d'inici del procés de selecció; i l'ordre d'actuació dels aspirants. L'esmentada resolució, que es farà pública a la web i tauler d'anuncis de Tortosasport, SL, i a la web i tauler de l'Ajuntament de Tortosa, haurà d'indicar també els llocs on es troben exposades les llistes completes certificades de persones aspirants admeses i excloses, concedint un termini de deu dies hàbils per a subsanacions i possibles reclamacions.

No obstant això, la publicació referida pot ser substituïda per una notificació personal a cadascuna de les persones aspirants, d'acord amb la legislació aplicable.

Les al·legacions presentades es resoldran en el termini màxim de cinc dies hàbils, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista de persones aspirants admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar o notificar.

Els successius anuncis d'aquesta convocatòria es publicaran al tauler d'anuncis de Tortosasport, SL i a la plana web municipal.

SISENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR DE LES PROVES

Els membres del tribunal qualificador, que han estat designats atenent als principis d'imparcialitat i professionalitat, són els següents:

President/a.

Titular: Sr. Manel Bartolomé Navarro, personal laboral de Tortosasport, SL

Suplent: Sr. Alvaro Audí Colomé, personal laboral de Tortosasport, SL

Vocals.

Titular: Sr. Dídac Subirats Baiges, personal laboral de Tortosasport SL.

Suplent: Sr. Mauro Alaixandri Jardí, personal laboral de Tortosasport SL.

Titular: Sr. Julià Rubi Vidal, personal laboral de Tortosasport SL

Suplent: Sr. Misericòrdia Gòmez Recasens, personal laboral de Tortosasport SL.

Titular: Sr. Ramon Zaragoza Panisello, personal laboral de Tortosasport, SL

Suplent: Sr. Enric Alaixendri Jardí, personal laboral de Tortosasport SL.

Secretari/a.

Titular: Sra. Immaculada Ginovart Prieto, personal laboral de Tortosasport SL.

Suplent: Sra., Glòria Calvet Favà personal laboral de Tortosasport SL.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o les persones que els substitueixin.

El tribunal podrà delegar en un nombre de membres no inferior a tres per tal que estiguin presents en la realització de les proves que s'executin, sota la supervisió d'un o més tècnics especialistes i en lloc diferent al que es constitueixi o actuï.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El membres del tribunal qualificador hauran de tenir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per a l'accés a la plaça objecte de la convocatòria.

Els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho a l'autoritat convocant, i les persones aspirants podran recusar-los quan concorrin les circumstàncies previstes als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre.

Les decisions es prendran per majoria de vots presents resolent, en cas d'empat, el vot de qui actuï com a president/a.

Els actes dels tribunals poden ser impugnats davant l'alcalde mitjançant recurs d'alçada.

SETENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció, que ha de tenir caràcter obert i garantir la lliure concurrència, es realitzarà mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, i constarà de les següents fases:

1. FASE D'OPOSICIÓ. Puntuació màxima 25 punts.

En aquesta fase es valoraran els coneixements teòrico-pràctics dels aspirants, mitjançant la realització d'una prova de català, una prova pràctica i una entrevista, de conformitat amb els criteris de valoració i puntuació que es detallen seguidament.

- a) Primer exercici Prova de coneixements de llengua catalana, de caràcter obligatori i eliminatori, que consistirà en la realització de proves sobre coneixement de la llengua catalana corresponents al nivell B de la Direcció General de Política Lingüística. La seva qualificació serà "apte/a" o "no apte/a".

Quedaran exempts/es de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin, amb la sol·licitud, estar en possessió del corresponent certificat de coneixements de la llengua catalana de nivell B de la Junta Permanent de Català o equivalent.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

- b) Segon exercici. Prova d'habilitats pràctiques. Puntuació màxima 10 punts.

La realització d'aquest exercici podrà ser escrita o oral, i versarà sobre les funcions del lloc de treball a cobrir que es contrastaran mitjançant el desenvolupament d'un o més supòsits o proves d'habilitat pràctica relacionades amb les funcions pròpies de la categoria i del lloc de treball objecte de la convocatòria, que es valorarà fins a 10 punts.

Aquest exercici serà eliminatori i exclouent per a tots aquells candidats que no superin una puntuació mínima de 6 punts.

- c) Tercer exercici. Entrevista. Puntuació màxima 15 punts.

L'adequació del perfil aptitudinal al lloc de treball es contrastarà mitjançant la realització d'una entrevista personal amb les persones aspirants en la qual es valoraran els aspectes que a continuació és concreten, d'acord amb el següent barem:

1) Disponibilitat	2,50 punts
2) Polivalència	2,50 punts
3) Motivació pel lloc de treball	2,00 punts
4) Capacitat d'atenció al públic	2,00 punts
5) Capacitat de treballar en equip	2,00 punts

- | | |
|--|------------|
| 6) Capacitat de resolució de conflictes | 2,00 punts |
| 7) Coneixements i habilitats complementàries | 2,00 punts |

Les persones aspirants seran convocades per a la realització, si s'escau, dels diferents exercicis i de l'entrevista en crida única i hauran de presentar, a efectes d'identificació, l'original del DNI o document equivalent.

La no compareixença d'un/a aspirant a qualsevol dels exercicis i a l'entrevista en el moment de dur-los a terme, llevat de casos de força major degudament justificats i valorats lliurement pel tribunal, determinarà la pèrdua del dret a participar en el mateix exercici quedant exclòs/a del procés selectiu.

El tribunal podrà realitzar aquelles proves addicionals que consideri necessàries, com ara proves psicotècniques, per tal de validar l'adaptabilitat del perfil dels aspirants al lloc de treball. La qualificació d'aquestes proves serà d'apte o no apte.

Tots els exercicis de la fase d'oposició són obligatoris i eliminatoris, excepte l'entrevista, que no és eliminatòria.

El primer exercici es qualificarà d'apte o no apte.

El segon exercici es puntuarà entre 0 i 10 punts, i **serà eliminatori** per a tots aquells candidats que no superen la puntuació mínima de 6 punts.

El tercer exercici es puntuarà entre 0 i 15 punts, no essent eliminatori

Finalitzada la fase d'oposició tindrà lloc la fase de concurs. Només participaran en aquesta fase aquelles persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició.

2. FASE DE CONCURS. Puntuació màxima 10 punts

Aquesta fase, no tindrà caràcter eliminatori ni es podrà tenir en compte per superar les proves de la fase d'oposició.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i degudament acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb els criteris de valoració i puntuacions següents:

- a) Experiència professional. Puntuació màxima 2,5 punts.

Per experiència professional en el desenvolupament de funcions anàlogues a les del lloc de treball a cobrir en qualsevol instal·lació de característiques similars, pública o privada, és a dir les especificades a l'Annex I.1, a raó de 0,50 punts per cada mes complet treballat.

- b) Formació complementària que tingui relació amb el lloc de treball a cobrir i/o amb les tasques pròpies a desenvolupar. Puntuació màxima 2,5 punts.
- 1) Per cursos de formació vinculada al lloc de treball, a raó de 0,20 punts per cada 30 hores de curs.
- c) Formació acadèmica. Puntuació màxima 5 punts.
- 1) Per disposar de titulació d'esports concrets expedides per la federació corresponent o del curs CIATE de dinamitzador/es esportius: 1 punts
 - 2) Per disposar de titulació de cicles formatius de grau mitjà que estiguin relacionats amb l'activitat a realitzar, d'acord amb el que s'indica al annex 2: 2 punts
 - 3) Per disposar de titulació de cicles formatius de grau superior que estiguin relacionats amb l'activitat a realitzar, d'acord amb el que s'indica al annex 2: 3 punts
 - 4) Per disposar de titulació en grau universitari que estiguin relacionats amb l'activitat a realitzar, d'acord amb el que s'indica al annex 2: 5 punts.

Els títols han d'estar expedits per l'organisme oficial corresponent; s'han de presentar degudament acreditats mitjançant l'original i fotocòpia compulsades.

En tot cas si cal acreditar qualsevol equivalència l'haurà d'aportar l'aspirant mitjançant un certificat expedit a aquest efecte per l'administració competent en cada cas.

En el cas que l'aspirant acrediti la possessió de més d'un certificat en la mateixa llengua, només s'atorgarà puntuació per al certificat que acrediti majors coneixements.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 10 punts.

La puntuació total màxima corresponent a les dues fases (concurs i oposició) serà de 35 punts.

El resultat final serà la suma de les puntuacions obtingudes en la valoració de les proves practicades durant la fase d'oposició, i dels mèrits aportats, per les persones aspirants, corresponents a la fase de concurs.

VUITENA.- RELACIÓ D'APROVATS/DES

Acabada la qualificació de les persones aspirants, el tribunal publicarà al tauler d'anuncis de Tortosaport SL i a la plana web de l'entitat, la relació d'aprovat/des per ordre de puntuació.

El tribunal elevarà la relació d'aprovat/des, juntament amb l'acta de l'última sessió, que farà concreta referència a les persones seleccionades, a la Presidència de la corporació.

La resolució del tribunal vincularà a l'Administració sens perjudici que aquesta, en el seu cas, pugui procedir a la seva revisió d'acord amb els article 106 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre sobre el procediment administratiu comú i la resta de legislació relacionada, supòsit aquest en què s'hauran de practicar de nou les proves o tràmits afectats per les irregularitats.

NOVENA.- BORSA DE TREBALL I DE REPOSICIÓ

Totes les persones que superin aquest procés de selecció formaran part de la borsa de treball, encara que puguin ser contractades o no en funció de l'ordre de puntuació i de les necessitats del servei. Les contractacions es faran en funció de l'ordre de la puntuació obtinguda i/o l'especificitat del lloc de treball a cobrir en cada moment i d'acord amb les necessitats del servei.

L'integrant de la borsa que obtingui un contracte de treball causarà baixa en la borsa, i una vegada que finalitzi el seu contracte de treball amb Tortosasport, SL, tornarà a causar alta en la borsa d'ocupació en el lloc de la mateixa que li correspongui en relació als punts obtinguts en el procés selectiu.

La renúncia a un lloc de treball ofert suposarà passar a l'últim lloc de la borsa d'ocupació, tret que concorri una de les següents circumstàncies:

- a) Situació de baixa de maternitat o paternitat o d'incapacitat temporal reconeguda per la Seguretat Social.
- b) Gaudir d'un permís per adopció o acolliment, segons l'article 49.b) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre.
- c) Tenir cura de fills menors de tres anys, o de familiars, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos.

La borsa de treball que resulti d'aquest procés serà vigent fins al 31/12/2022 i/o fins la publicació d'unes noves bases que la substitueixin i anul·lin.

DESENA.- PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ

El President de la Corporació resoldrà la contractació a favor de la/les persona/nes aspirant/s proposada/des, en el moment en que sigui requerit i necessari l'ajustament de l'equip de treball de monitors esportius per a atendre els programes d'activitat esportiva d'estiu, de Tortosasport, SL, dirigits al conjunt de la població.

Si la persona proposada no pogués subscriure el contracte de treball dins del termini establert, tret de causa de força major que justifiqui l'aspirant i que apreciarà el President del Consell d'Administració de l'empresa pública Tortosasport, SL, l'òrgan competent formularà proposta de contractació a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació següent més alta i/o s'ajusti més a l'especificitat del lloc de treball a cobrir en cada moment i d'acord amb les necessitats del servei.

ONZENA. PERÍODE DE PROVA

La persona aspirant que sigui proposada pel tribunal per ocupar el lloc de treball haurà de superar un període de prova de entre 10 i 60 dies, depenent de la durada del contracte i d'acord amb la legislació vigent.

El/la treballador/a en període de prova gaudirà de les mateixes retribucions que els treballadors /es d'igual categoria.

El període de prova es valorarà per part del cap de la Unitat amb conformitat del cap de l'Àrea, que trametrà informe al cap del Departament de Recursos Humans per tal de documentar aquest tràmit a l'expedient personal de la persona contractada.

En el cas de que l'aspirant no superi satisfactòriament el període de prova, perquè no assumeixi el nivell suficient d'integració i eficiència en el lloc de treball objecte de la present convocatòria serà declarat no apte/a, per resolució motivada de l'òrgan competent, perdrà, en conseqüència, tots els drets a la seva contractació i es donarà per finalitzat el seu contracte. En aquest cas, l'òrgan competent formularà proposta de contractació a favor de la persona aspirant que tingui la puntuació següent més alta, el qual haurà de superar el corresponent període de prova.

DOTZENA.- INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DEL SERVEI

Serà aplicable al personal proposat la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

TRETZENA.- RECURSOS I INCIDÈNCIES

La convocatòria, les seves bases, les actuacions del tribunal i tots els actes administratius que se'n derivin, podran ser impugnats per les persones interessades en els casos i en les formes establertes per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Els tribunals estan facultats per resoldre els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament dels procediments de selecció i podran disposar la realització de proves addicionals, no previstes en aquestes bases per tal de resoldre possibles situacions d'empat en la qualificació definitiva dels aspirants.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del President del Consell d'Administració de l'empresa pública Tortosasport, SL, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els

interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant del President del Consell d'Administració de l'empresa pública Tortosasport, SL.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

CATORZENA.- RÈGIM JURÍDIC SUPLETORI

En tot allò que no estigui previst en aquestes bases regirà allò que determinin les normes vigents d'aplicació directa o supletòria a tots els processos selectius de l'administració local.

Segon.- Convocar el procés selectiu per a constituir una borsa de treball, de personal laboral temporal, en la categoria de monitor esportiu de campus d'estiu, pel sistema de concurs-oposició, de conformitat amb les bases reguladores aprovades al primer punt d'aquesta dispositiva.

Tercer.- Publicar la convocatòria i el text íntegre de les bases al tauler d'anuncis de Tortosasport, SL, l'Ajuntament de Tortosa i les seves respectives pàgines web.

Quart.- Notificar aquesta resolució a la unitat de contractació corresponent i totes les parts que hi puguin estar implicades en el seu coneixement i aplicació.

Tortosa (Terres de l'Ebre), a data de la signatura electrònica.

Víctor Grau Ferrer
President del Consell d'Administració de Tortosasport, SL.

ANNEX I. DESCRIPCIÓ GENÈRIQUES DEL LLOC DE TREBALL DE MONITOR ESPORTIU DE CAMPUS D'ESTIU.

MISSIÓ:

Organitzar i dinamitzar activitats esportives infantils i juvenils en el marc de la programació general aplicant tècniques específiques d'animació grupal, transmetent valors i atenent a les mesures bàsiques de seguretat i prevenció de riscos.

FUNCIONS

1. Organitzar activitats ajustant-se a la programació general.
2. Dissenyar les sessions segons la programació i metodologia facilitada per la persona responsable.
3. Dinamitzar les activitats aplicant tècniques d'animació grupal.
4. Responsabilitzar-se en tot moment del seu grup, així com supervisar el control d'assistència.
5. Actuar en processos grupals considerant el comportament i les característiques evolutives de la infància i la joventut, fomentant la creativitat i el treball en equip.
6. Supervisar la correcta execució de les activitats programades aconseguint el màxim aprofitament de les mateixes i el correcte ús del material.
7. Informar al Coordinador de Activitats Esportives i Aquàtiques sobre les actuacions que ha realitzat per a que aquest les inclogui dins l'informe anual d'activitats.
8. Realitzar qualsevol altra activitat de la seva categoria per a la qual hagi rebut prèviament la formació requerida.
9. Col·laborar amb l'organització d'activitats esportives proposades per l'Ajuntament o la Gerència, ajudant al bon desenvolupament de les mateixes.

REQUERIMENTS FORMATIUS:

Qualsevol titulació o formació acadèmica que acrediti per al certificat de professionalitat com a tècnic esportiu o en activitats físiques i esportives en qualsevol de les seves especialitats (ROPEC) o de monitor d'activitats de lleure infantils i juvenils atorgat per la Generalitat de Catalunya o organisme competent reconegut.

Recomanable: Graus universitaris en Ciències de l'Actividad Física i l'Esport o en Educació infantil o primària, o bé Cicles Formatius de grau mitjà o superior en activitats esportives, medi natural o educació infantil.

ANNEX II. REQUISITS PARTICULARS DE LES PERSONES ASPIRANTS AL LLOC DE TREBALL DE MONITOR ESPORTIU DE CAMPUS D'ESTIU.

A més de tots i cadascun dels requisits generals exigits a la base tercera les persones aspirants hauran de complir, dins del termini de presentació de sol·licituds els requisits particulars següents:

a.- Estar registrat al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC) o col·legiat al COPLEFC, tal i com indica la Llei 3/2008, del 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport, o bé disposar de titulació com a monitor d'activitats de lleure infantils i juvenils atorgat per la Generalitat de Catalunya o organisme competent reconegut oficialment.

b.- Estar en possessió del títol o certificat acreditatiu d'haver superat el nivell B de llengua catalana. Si l'aspirant no reuneix aquest requisit, haurà de realitzar una prova de nivell de català, d'acord amb el que s'estableix a les bases genèriques de la convocatòria de la bossa de treball permanent de Tortosasport, SL.